

Принято на Общем собрании  
трудового коллектива  
протокол № 2 от 12.01.2015 г.  
утверждено приказом заведующего  
№ 38 от 12.01.2015 г.

## **Положение об общем собрании трудового коллектива муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 96**

### **1. Общие положения**

**1.1.** Общее собрание трудового коллектива является органом самоуправления муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида №96 (далее – МДОУ №96).

**1.2.** Общее собрание трудового коллектива в своей работе основывается на действующем законодательстве РФ и регионов, использует письма и методические разъяснения Минобрнауки России, Минздравсоцразвития России, нормативную правовую документацию региональных и муниципальных органов законодательной власти, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.

**1.3.** Общее собрание трудового коллектива МДОУ №96 объединяет руководящих, педагогических и технических работников, работников блока питания, медицинский персонал, то есть всех лиц, работающих по трудовому договору в МДОУ №96.

**1.4.** «Общее собрание» трудового коллектива собирается не реже 2 раз в календарный год. «Общее собрание» трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 работников «Учреждения».

**1.5.** Для ведения «Общего собрания» из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые исполняют свои обязанности на общественных началах.

**1.6.** Решение «Общего собрания» трудового коллектива принимается простым большинством голосов открытым голосованием. При издании приказа об утверждении решения общего собрания трудового коллектива - принятые решения становятся обязательными для исполнения каждым членом коллектива.

### **2. Задачи**

**2.1.** Разработка и принятие устава, изменений в устав для внесения его на утверждение «Учредителю».

**2.2.** Принятие Правил внутреннего трудового распорядка «Учреждения» по представлению заведующего «Учреждением».

**2.3.** Принятие решения о необходимости заключения коллективного договора, принятие коллективного договора.

**2.4.** Обсуждение и принятие локальных актов:

**2.4.1.** положение о внутреннем контроле в «Учреждении»;

**2.4.2.** положение о нормировании рабочего времени работников «Учреждения»;

**2.4.3.** положение об оплате труда;

**2.4.4.** положение о порядке и условиях распределения стимулирующих выплат работникам образовательного учреждения, о режиме работы «Учреждения»;

**2.4.5.** положение о защите персональных данных работников «Учреждения»;

**2.4.6.** положение об общем собрании трудового коллектива;

**2.4.7.** положение о Комиссии по трудовым спорам.

**2.5.** Заслушивание ежегодного отчета профсоюзного комитета и администрации «Учреждения» о выполнении коллективного договора.

**2.6.** Выдвижение коллективных требований работников «Учреждения» и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора.

**2.7.** Принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку.

**2.8.** Выборы работников «Учреждения» в «Управляющий совет».

**2.9.** Определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам.

**2.10.** Внесение предложений:

**2.10.1.** по вопросам охраны труда и безопасности условий образовательного процесса и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья воспитанников и работников «Учреждения»;

**2.10.2.** о поощрении работников «Учреждения»;

**2.10.3.** по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников «Учреждения».

**2.11.** Разработка и принятие устава, изменений в устав для внесения его на утверждение «Учредителю».

**2.12.** Принятие Правил внутреннего трудового распорядка «Учреждения» по представлению заведующего «Учреждением»;

**2.13.** Принятие решения о необходимости заключения коллективного договора.

**2.14.** Принятие коллективного договора.

**2.15.** Заслушивание ежегодного отчета профсоюзного комитета и администрации «Учреждения» о выполнении коллективного договора.

**2.16.** Выдвижение коллективных требований работников «Учреждения» и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора.

**2.17.** Выборы работников «Учреждения в «Управляющий совет».

**2.18.** Обсуждение и принятие Положения об общем собрании трудового коллектива, других локальных актов по вопросам, отнесенным к компетенции «Общего собрания» трудового коллектива.

### **3. Функции**

**3.1.** «Общее собрание» трудового коллектива организует работу комиссий, регулирующих исполнение коллективного договора по:

**3.1.1.** охране труда и соблюдению техники безопасности;

**3.1.2.** разрешению вопросов социальной защиты;

**3.1.3.** контролю исполнения трудовых договоров работниками МДОУ №96;

**3.1.4.** распределению материальной помощи, надбавок и доплат к заработной плате работникам;

**3.2.** Рассматривает перспективные планы развития МДОУ №96.

**3.3.** Взаимодействует с другими органами самоуправления МДОУ №96 по вопросам организации основной деятельности.

**3.4.** Обсуждает вопросы необходимости реорганизации и ликвидации МДОУ №96.

### **4. Права**

**4.1.** Создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.

**4.2.** Вносить изменения и дополнения в коллективный договор руководства и работников МДОУ №96.

**4.3.** Определять представительство в суде интересов работников МДОУ №96.

**4.4.** Вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

### **5. Документация**

**5.1.** План работы «Общего собрания» трудового коллектива является составной частью номенклатуры дел и планов работы МДОУ №96. В деле хранится выписка из плана работы.

**5.2.** Отдельно ведется книга протоколов «Общего собрания» трудового коллектива и принимаемых решений (с приложениями). Книга должна быть пронумерована, прошита, скреплена печатью МДОУ №96 и подписью руководителя.

**5.3.** В отдельной папке хранятся отчеты о проведении «Общих собраний» трудового коллектива.

**5.4.** Документация общего собрания трудового коллектива передается по акту при смене руководства МДОУ №96;

**5.5.** Положение об общем собрании трудового коллектива обсуждается на общем собрании трудового коллектива, утверждается приказом по МДОУ №96 и вводится в действие с указанием даты введения.