

Изменения и дополнения в коллективный договор

Муниципального дошкольного образовательного учреждения
детского сада комбинированного вида № 96
на 2018 – 2021 годы

От работодателя:

Заведующий МДОУ №96



Ю.Ю. Шадрина

От работников:

Председатель профсоюзной
организации МДОУ №96



Жукова В.А.

Изменения и дополнения к коллективному договору прошли уведомительную регистрацию в комитете по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края

Комитет по труду и занятости населения
Правительства Хабаровского края

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный номер

№ 131
от 16 " 10 2018 г.

Выявлено условий коллективного договора,
соглашения, ухудшающих положение работников нет

Изменения и дополнения в коллективный договор, внесенные сторонами на замечания и предложения комитета по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края.

Подпункты 3.5.2, 3.5.2.1 пункта 3.5 коллективного договора, предусматривающие предоставление отпуска без сохранения заработной платы в случае рождения ребенка продолжительностью три календарных дня изложить в новой редакции: «предоставлять работникам отпуск без сохранения заработной платы в случае рождения ребенка продолжительностью пять календарных дней».

Раздел 1. В пунктах 1.2.4.1, 3.1.6 ссылку на приложение №6 заменить ссылкой на приложение №5.

Раздел 3. В пунктах 3.5.1.2, 6.19 ссылку на приложение №3 заменить ссылкой на приложение №2.

Раздел 5 Абзац 1 пункта 5.1.1. изложить в новой редакции: «Выпускникам учреждений высшего, среднего профессионального образования при поступлении на работу, впервые трудоустраиваемым на педагогическую должность выплачивается единовременное пособие в размере четырех должностных окладов».

Раздел 5 пункт 5.5.1. изложить в новой редакции: «Работодатель определяет необходимость в подготовке и дополнительном профессиональном образовании работников»;

Раздел 5 пункт 5.5.2. изложить в новой редакции: «Работодатель по согласованию с профкомом определяет необходимость в подготовке и дополнительном профессиональном образовании работников, перечень необходимых профессий и специальностей на каждый календарный год с учетом перспектив развития учреждения».

Раздел 9 Пункт 9.4 изложить в новой редакции: «Работодатель обязан принять к рассмотрению направленные ему требования работников. О принятом решении работодатель сообщает в представительный орган работников организации в письменной форме в течение двух рабочих дней со дня получения указанных требований».

В Раздел 9 Пункте 9.7 предлог «по» заменить предлогом «до» (часть 1 статьи 43 ТК РФ).

Правила внутреннего распорядка (далее – ПВТР).

Пункт 1.1 изложить в новой редакции: «Настоящие Правила внутреннего трудового распорядка разработаны в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ), Законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации», другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права».

В пунктах 2.1.9.3, 2.1.10 слово «государственного» заменить словом «обязательного» (статья 65 ТК РФ).

Пункт 2.3.5 изложить в новой редакции: «Если прежние существующие условия труда не могут быть сохранены, а работник не согласен на продолжение работы в новых условиях, то работодатель обязан в письменной форме предложить ему другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности, то трудовой договор прекращается в соответствии с пунктом 7 части 1 статьи 77 «Общие основания прекращения трудового договора» ТК РФ».

Пункт 2.4.24 изложить в новой редакции: «В день прекращения трудового договора руководитель МДОУ обязан выдать работнику его трудовую книжку с внесенной в нее записью об увольнении, и другие документы, связанные с работой, по письменному заявлению работника и произвести с ним окончательный расчет (часть 5 ст. 80 ТК РФ). Днем увольнения считается последний день работы (ст. 77 «Общие основания прекращения трудового договора» ТК РФ).

Пункт 3.1.7. изложить в новой редакции: «подготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном ТК РФ, и иными федеральными законами».

В пункте 10.1.10 слова «6 часов» заменить словами «4 часа» (статья 108 ТК РФ).

Положение об оплате труда.

Пункт 1.5. изложить в новой редакции: «Месячная заработная плата, при отработанной норме рабочего времени и качественно выполненной норме труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда в Российской Федерации в месяц, на который начисляются районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в особых климатических условиях Хабаровского края, а также иные компенсационные и стимулирующие выплаты (Федеральный закон Российской Федерации от 19 июня 2000 г. №82-ФЗ (ред. от 07 марта 2018 г.), постановление Конституционного суда Российской Федерации от 07 декабря 2017 г. №38-П).

В случае если в течение календарного месяца, отработана норма рабочего времени и выполнена норма труда (трудовые обязанности) не полностью, по причине совместительства (внешнего, внутреннего), временной нетрудоспособности, нахождения в отпуске, работе на условиях неполного рабочего времени минимальный размер оплаты труда определяется пропорционально отработанному времени.»

Приложение №1 к Положению об оплате труда изложить в новой редакции:

Размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей работников МДОУ №96

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа/ квалификационный уровень	Должность	Размер базового оклада (должностного оклада), руб.
1	2	3	4
1.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования, утвержденные Приказом Минздравсоцразвития России от 05 мая 2008 г. N 216н		
1.1.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1.1.1	1 квалификационный уровень	Младший воспитатель	4565
1.2.	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1.2.1.	Дошкольные образовательные учреждения		
1.2.1.1.	1 квалификационный уровень	Музыкальный руководитель	7058
1.2.1.2.	3 квалификационный уровень	Воспитатель, педагог-психолог	8025
1.2.1.3.	4 квалификационный уровень	Учитель-логопед	8411
2.	Профессиональные квалификационные группы общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденные Приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. N 247н		
2.1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
2.1.1.	1 квалификационный уровень	Специалист по кадрам	4992
2.1.2.	2 квалификационный уровень	Шеф-повар	5134
3.	Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих, утвержденные Приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. N 248н		
3.1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»		
3.1.1.	1 квалификационный уровень	Сторож	2853
		Уборщик служебных помещений	
		Дворник	
		Оператор по стирке белья	
		Кладовщик	
		Кастелянша	
		Кухонный рабочий (подсобный)	
Рабочий по обслуживанию и текущему ремонту зданий, сооружений и оборудования			
3.2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»		
3.2.1.	1 квалификационный уровень	Повар	3352