

**Принято**  
Управляющим советом  
Протокол № д от 27.11.2014

**Утверждено**  
Приказ № 164 от 28.11.2014  
Заведующий МДОУ № 96  
Ю.Ю. Шадрина *Шадрина*

**Положение о кооптации в управляющий совет  
муниципального дошкольного образовательного учреждения  
детского сада комбинированного вида № 96**

**1. Общие положения**

**1.1.** Кооптация, т.е. введение в состав Управляющего совета (далее – Совет) муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 96 (далее – Учреждение) новых членов без проведения дополнительных выборов, осуществляется действующим Советом путем принятия постановления на заседании Совета. Постановление о кооптации действительно в течение срока работы Совета, принявшего постановление.

**1.2.** О проведении кооптации Совет извещает доступными ему способами наиболее широкий круг лиц и организаций, деятельность которых прямо или косвенно связана с Учреждением или территорией, на которой он расположен, не менее чем за две недели до заседания, на котором будет проводиться кооптация. При этом предлагается выдвинуть кандидатуры на включение в члены Совета путем кооптации.

**1.3.** Кандидатуры на включение в члены Совета путем кооптации также могут быть предложены:

- 1.3.1.** Учредителем Учреждения;
- 1.3.2.** членами Совета;
- 1.3.3.** родителями (законными представителями);
- 1.3.4.** работниками Учреждения;
- 1.3.5.** заинтересованными юридическими лицами.

**1.4.** Допускается самовыдвижение кандидатов в члены Совета.

**1.5.** Предложения вносятся в письменной форме (в форме письма с обоснованием предложения или в форме записи в протоколе заседания Совета). Во всех случаях требуется предварительное (до решения вопроса) согласие кандидата на включение его в состав Совета посредством процедуры кооптации.

**1.6.** Кандидатуры лиц, предложенных для включения путем кооптации в члены Совета органами управления образованием, рассматриваются Советом в первоочередном порядке.

**1.7.** Не могут быть кооптированы в качестве членов Совета:

- 1.7.1.** лица, которым запрещена педагогическая деятельность по медицинским показаниям;
- 1.7.2.** лица, лишенные родительских прав;

**1.7.3.** лица, которым запрещена педагогическая и иная деятельность, связанная с работой с детьми, по решению суда;

**1.7.4.** лица, признанные по суду недееспособными;

**1.7.5.** лица, имеющие неснятую или непогашенную судимость за преступления, предусмотренные Уголовным кодексом Российской Федерации.

**1.7.6.** Также не могут быть кооптированы в Управляющий совет работники вышестоящего органа управления по отношению к данному Учреждению, за исключением случаев назначения представителей Учредителя.

**1.8.** Количество кооптированных членов Совета не должно превышать одной четверти части от списочного состава Совета.

## **2. Порядок кооптации в члены Управляющего совета**

**2.1.** Кооптация в члены Совета производится только на заседании Совета при кворуме не менее 2/3 списочного состава избранных и назначенных членов Совета. Голосование проводится тайно по списку кандидатов, составленных в алфавитном порядке.

**2.2.** При наличии кандидатов, рекомендованных Учредителем Учреждения, составляется их отдельный список, по которому голосование членов Совета проводится в первую очередь.

**2.3.** При наличии кандидатов, представленных иными лицами, организациями либо в порядке самовыдвижения, составляется второй список, по которому голосование производится при наличии вакантных мест для кооптации в Совет.

**2.4.** Кандидаты, рекомендованные Учредителем, считаются кооптированными при условии, если за них подано абсолютное (более половины присутствующих) большинство голосов.

**2.5.** По итогам голосования по первому списку, когда все кандидаты первого списка кооптируются в состав Совета и в Совете не остается вакантных мест для кооптированных членов, голосование по второму списку не производится.

**2.6.** Кандидаты по второму списку (предложенные другими лицами либо выдвинувшие свои кандидатуры в порядке самовыдвижения) кооптируются в Совет при соблюдении двух условий одновременно:

**2.6.1.** если после избрания Советом по первому списку остаются вакантные места в Совете;

**2.6.2.** если после голосования членов Совета кандидаты, предложенные учредителем, не набрали абсолютного большинства голосов.

**2.7.** Сведения обо всех кандидатах вносятся в протокол заседания Совета с приложением личного заявления-согласия кандидата кооптироваться в члены Совета Учреждения, выраженного в письменной форме, а от юридических лиц, - с приложением уполномочивающих документов (доверенностей) от организации.



**2.8.** Протокол об итогах голосования приобщается к протоколу о заседании Совета.

**2.9.** Подготовка и проведение кооптации членов Совета проводится не позднее двух месяцев со дня регистрации Совета.

**2.10.** Ответственность за проведение кооптации возлагается на председателя Совета.

**2.11.** Замещение выбывших членов Совета проводится по правилам, установленным Положением об Управляющем совете и в соответствии с процедурами и сроками, установленными Положением о выборах Управляющего совета и настоящим Положением.

### **3. Прекращение полномочий кооптированного члена из Управляющего совета**

**3.1.** Кооптированный член Совета Учреждения вправе в любой момент прекратить свои полномочия, письменно уведомив о том председателя Совета;

**3.2.** Кооптированный член Совета может быть выведен из состава Совета в случае, если стали известны обстоятельства, препятствующие согласно настоящему Положению продолжению работы в составе Совета, а также в случае двух пропусков без уважительных причин заседаний Совета, о которых он был надлежащим образом уведомлен.

**3.3.** В случае пропуска заседания Совета по уважительной причине, член Совета обязан заранее известить о причине своего пропуска лицо, организующее работу Совета, с тем, чтобы эта информация была доведена до сведения Совета на заседании.

**3.4.** Решение об отстранении от обязанностей влечет за собой выход из состава Совета и принимается Советом.

**3.5.** Об открытии вакансии кооптированного члена Совет обязан уведомить в недельный срок всех заинтересованных (участвующих в формировании Совета) лиц и организации с сообщением о ближайшем заседании Совета, на котором будет рассмотрен вопрос о замещении вакансии, и предложением выдвинуть кандидатуру, соответствующую квалификационным требованиям, предъявляемым к кооптированным членам Совета.